RAPPORT DE LA FORMATION SUR LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL

Dans la suite logique de son plan d'action annuel qui traduit dans les faits les ambitions et la vision du CAFAB, il est organisée du 25 au 29 Juillet 2025 la septième session de formation à l'attention des responsables de coopératives, des fermes agricoles et des exploitants individuels soit au total 15 bénéficiaires. Elle est animée par Mr Charles IHOUGAN et est séquencée en 05 chapitres à savoir:

Chapitre I- Connaissance de soi

Chapitre II- L'estime de soi

Chapitre III- La maitrise de soi

Chapitre IV- La gestion d'une équipe

Chapitre V- La gestion des conflits.

L'objectif de cette formation est d'amener les participants à pouvoir faire une auto évaluation de leur propre personne en vue d'identifier leur force et faible, identifier leur trait caractéristique et les expliquer. Aussi cet exercice leur a permis de découvrir les axes d'amélioration en vue de pouvoir forger en eux l'estime de soi pour devenir de véritable entrepreneurs agricoles.

De plus, cette session a pour but également d'amener les participants à identifier les relations qui existent entre un entrepreneur et son environnement car pour la réussite de son entreprise, un promoteur doit développer des relations et une fois en équipe, il doit adopter des comportements exemplaires qui favorisent le vivre ensemble et le développement de leur réseau ou équipe.

Les participants ont été aussi outillés sur l'identification des causes qui provoquent des crises dans une équipe et comment faire pour les éviter ou en cas de conflit comment se prendre pour le résoudre.

Pour pouvoir faire bien passer le message, le formateur a fait usage des techniques comme : le brainstorming, le travail en groupe, le partage d'expérience, les jeux de rôles, les tests d'autoévaluation et des exposés.

Conclusion

Cette session de formation sur le développement personnel a connu une participation active des bénéficiaires car elle a permis aux participants d'identifier leur trait caractéristique, de pouvoir faire leur autoévaluation et identifier les axes d'amélioration pouvoir devenir de véritables entrepreneurs. Aussi, ont-ils renforcé leurs connaissances sur les aptitudes entrepreneuriales, le vie en équipe, les différents types de management. Les notions de leadership et de bonne gouvernance ont par ailleurs été abordés durant cette session.

Fait à Sokodé, le 08 Août 2025

GAZARI Latifou

Directeur Exécutif du CAFAB

ANNEXE



Phase pratique



Teste d'autoévaluation des participants



Photo de famille